

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA

La Poggipolini S.p.A., nel proprio processo di crescita aziendale che l'ha portata ad essere leader nelle lavorazioni di meccanica di precisione, forgiatura a caldo, lavorazioni complesse in titanio, inconel e leghe speciali in acciaio, crede che *"La sicurezza e salute sui luoghi di lavoro è un impegno che coinvolge tutti, che si manifesta non solo nel rispetto di comportamenti sicuri nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche e soprattutto nel creare condizioni idonee di lavoro affinché ciò avvenga."*

Questo impegno è assunto in prima persona dalla direzione aziendale che, mediante la propria leadership, guida l'azienda sia nei processi di business sia in una crescita sostenibile per l'uomo e l'ambiente che lo circonda.

La Direzione di Poggipolini S.p.A. ritiene che la risorsa umana sia da valorizzare in termini di competenza e da tutelare in termini di salute e sicurezza e proprio quest'ultimo impegno è quello che, nel corso degli anni, ha visto l'azienda investire in tecnologie più sicure ed ambienti di lavoro razionali e sicuri ove il lavoratore possa vedere garantita la propria salute e siano minimizzate le occasioni di infortunio e di malattia professionale. In tale ottica, Poggipolini promuove la prevenzione e il miglioramento continuo attraverso l'adozione e il corretto utilizzo di adeguati Dispositivi di Protezione Individuale (DPI), la progettazione ergonomica delle postazioni di lavoro, la valutazione e la riduzione dei rischi ergonomici, nonché la gestione controllata delle sostanze chimiche e, ove applicabile, degli agenti biologici, nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali.

L'attuazione di un sistema di gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori è una decisione strategica e operativa dell'azienda. Il successo del sistema di gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori è garantito dalla direzione che esercita la propria leadership e diffonde in azienda la cultura per l'impegno e la partecipazione da parte di tutti i livelli e tutte le funzioni dell'organizzazione.

Poggipolini S.p.A. prende come modello di riferimento la norma internazionale ISO 45001:2018 *"Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro- Requisiti e guida per l'uso"* nonché le *Linee Guida emesse dall'INAIL* per l'applicazione delle prescrizioni del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.

In questo contesto la Direzione di Poggipolini S.p.A. ritiene che i fattori di successo per l'applicazione di un sistema di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori siano:

- a) esercitare una chiara leadership, per l'impegno, la responsabilità e l'obbligo di rendere conto all'alta direzione in merito alla salute e sicurezza dei lavoratori;
- b) sviluppare, guidare e promuovere una cultura nell'organizzazione che supporti il conseguimento dei risultati attesi in termini di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori;
- c) comunicare quali sono i pericoli ed i rischi in azienda;
- d) consultare e stimolare la partecipazione dei lavoratori e del Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza;
- e) assegnare le risorse necessarie per garantire controlli e miglioramento;
- f) valutare continuamente le prestazioni e il monitoraggio del sistema di gestione per la salute e sicurezza avvalendosi anche di risorse esterne qualificate;
- g) integrare la salute e sicurezza nei processi di business;
- h) stabilire obiettivi volti a minimizzare infortuni e malattie professionali;
- i) stabilire obiettivi volti alla diminuzione dei rischi e ad accogliere opportunità derivanti dal progresso tecnologico;
- l) essere conformi ai requisiti legislativi ed agli accordi sottoscritti con le organizzazioni sindacali.

I macro-obiettivi per l'attuazione di questa politica sono:

- diffondere la politica aziendale a tutto il personale interno e collaboratore;
- mettere a disposizione di tutto il personale ambienti di lavoro sicuri e confortevoli e strumenti di lavoro con adeguato grado di innovazione tecnologica;
- garantire la disponibilità, l'utilizzo, la manutenzione e la sostituzione dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) adeguati ai rischi delle attività svolte, promuovendone il corretto impiego attraverso informazione, formazione e addestramento del personale;

- progettare, organizzare e migliorare i luoghi di lavoro secondo principi ergonomici, valutando i rischi derivanti dalla movimentazione manuale dei carichi, dai movimenti ripetitivi, dalle posture incongrue e dall'utilizzo delle attrezzature di lavoro, al fine di prevenire disturbi muscolo-scheletrici e migliorare il benessere dei lavoratori;
- garantire la gestione sicura delle sostanze chimiche e, ove presenti, biologiche, attraverso procedure dedicate, valutazione dei rischi, gestione delle Schede di Dati di Sicurezza (SDS), corretta etichettatura, idonee modalità di stoccaggio, utilizzo dei DPI previsti e formazione del personale coinvolto, nel rispetto delle normative applicabili (es. REACH e CLP);
- promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza attraverso il monitoraggio degli indicatori, l'analisi degli incidenti, dei near miss e delle azioni correttive e preventive, favorendo il coinvolgimento attivo di tutti i lavoratori.
- esaminare i propri processi produttivi, identificando le aree a rischio e di potenziale miglioramento e programmando obiettivi e traguardi da perseguire, al fine di prevenire infortuni e malattie sul lavoro;
- garantire l'efficienza e la sicurezza delle macchine e degli impianti utilizzati attraverso un sistema di controlli e manutenzioni periodiche;
- migliorare le metodologie di registrazione, monitoraggio e prevenzione dei quasi incidenti, degli incidenti e delle malattie professionali;
- garantire la corretta applicazione dei requisiti di legge con particolare riguardo al D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.;
- garantire la partecipazione del RLS nella misura prevista dalla vigente legislazione in materia di salute e sicurezza;
- informare, formare e addestrare tutto il personale in materia di prevenzione e protezione della propria e altrui sicurezza durante le attività lavorative, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori ed incrementando il senso di appartenenza e la soddisfazione nel prestare la propria opera per Poggipolini S.p.A.;
- garantire la salute e sicurezza dei visitatori durante visite in fabbrica, ispezioni e contatti commerciali;

- promuovere il coinvolgimento delle figure preposte alla prevenzione e protezione dei rischi, nelle riunioni, nei sopralluoghi e nelle attività di addestramento per la prevenzione della salute e sicurezza;
- effettuare con sistematicità prove di gestione delle emergenze in tutti i siti produttivi ed attuare le eventuali azioni correttive (es. protezione antincendio);
- mantenere un dialogo aperto con fornitori ed appaltatori al fine di renderli consapevoli della politica Poggipolini S.p.A. e trarre mutuo beneficio dal rapporto contrattuale.

Per l'attuazione di tali obiettivi sono assegnati compiti e responsabilità.

Tutto il personale di Poggipolini S.p.A. è invitato a collaborare per rendere la politica salute e sicurezza attiva e migliorabile, ognuno con le proprie competenze e capacità, così da perseguire i fondamentali obiettivi in termini di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

La presente politica per la salute e sicurezza sarà riesaminata con cadenza annuale e in caso di ampliamenti aziendali, nuovi processi, nuove tecnologie introdotte in azienda.

San Lazzaro di Savena, 30/06/2026

La Direzione